大毅科技股份有限公司
員工福利措施及退休制度說明

員工福利措施

1.設有職工福利委員會，並舉辦下列福利措施：年節福利品、尾牙摸彩、生日禮品、婚喪喜慶及各式休閒活動、定期聚餐及旅遊等各項福利措施。

2.設有餐廳、員工宿舍、員工休息室、員工停車場及健身中心等設施，並舉辦團體保險、員工健康檢查等活動，並設有專業醫護人員，提供員工健康管理及健康促進等服務。

員工福利措施

1.確定福利計畫(舊制退休金)：

大毅科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給予依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，合計最高總數為四十五個基數；大毅科技業已成立監督委員會及提撥專戶存儲。截至 2023 年底專戶餘額為新台幣 59.729 仟元。

2. 確定提撥計畫(新制退休金)：

大毅科技自 2005 年 7 月 1 日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶，2023 年提發金額為新台幣 17,800 仟元。

→員工或雇主提撥數總額為 ：新台幣 19,400 仟元。

→2023 年度薪酬發放總額為：新台幣 646,584 仟元。

3.本集團於中國大陸或馬來西亞境內之子公司依所在地政府法令規定，依員工薪資總額之一定比例提撥養老保險金或勞工退休基金，繳付予政府有關部門專戶儲蓄於各員工獨立帳戶。