

# 大毅科技股份有限公司

## 員工福利措施及退休制度說明

### 員工福利措施

1.設有職工福利委員會，並舉辦下列福利措施：

年節福利品、尾牙摸彩、生日禮品、婚喪喜慶及各式休閒活動、員工定期聚餐及旅遊等各項福利措施。

2.設有餐廳、員工宿舍、員工休息室、員工停車場及健身中心等設施，並舉辦團體保險、員工健康檢查等活動，並設有專業醫護人員，提供員工健康管理及健康促進等服務。

### 退休制度

1.確定福利計畫(舊制退休金):

大毅科技之退休制度完全依照勞基法之規定，服務年滿十五年以上且年齡達五十五歲以上或服務滿二十五年以上者得自請退休，退休金之給與依勞基法之規定按員工服務年資，每滿一年給予二個基數；超過十五年之服務年資，每滿一年給予一個基數，但最高總數十五個基數；大毅科技業已成立監督委員會及提撥專戶存儲。截至2022年底專戶餘額為新台幣57,834仟元。

2.確定提撥計畫(新制退休金):

大毅科技自2005年7月1日起依勞工退休金條例之規定，按月以不低於每月工資百分之六提撥退休金，儲存於勞工退休金專戶，2022年已提撥專戶金額為新台幣15,600仟元。

3.本集團於中國大陸或馬來西亞境內之子公司依所在地政府法令規定，依員工薪資總額之一定比例提撥養老保險金或勞工退休基金，繳付予政府有關部門專戶儲蓄於各員工獨立帳戶。